



PROGRAMA AVANZADO

Gestión del talento en el sector asegurador

Presencial y/o webinar
Del 14 de mayo al 29 de octubre 2024

El contexto socioeconómico actual y el proceso de transformación digital que estamos viviendo exige que los profesionales deban estar preparados para promover y crear un nuevo entorno de trabajo que responda a los profundos cambios que estamos viviendo en estos últimos años. En este sentido, Las empresas que no sean capaces de conseguirlo será, en buena medida, por no ser capaces de incorporar, desarrollar y comprometer al conjunto de profesionales que puede hacerlo realidad.

Cada vez más, los profesionales de RRHH deben estar a la vanguardia del conocimiento y novedades, convirtiéndose en el verdadero motor de cambio de sus organizaciones y reforzando su contribución como socio estratégico del negocio.

En este contexto tan cambiante, los departamentos de RRHH tienen que liderar el cambio y acelerar la implantación de nuevas estrategias... en definitiva, ser los verdaderos impulsores del cambio, siendo capaces de abordar con solvencia estos nuevos retos.

Hasta hace poco tiempo, la gestión del talento era un espacio reservado en buena medida para los profesionales de recursos humanos, pero la realidad demuestra que esto es un error. La misma debe ser abordada desde todas las Áreas de la empresa, prestando especial atención a todos aquellos profesionales que tienen equipos a su cargo y, por tanto, impactan directamente en el desarrollo y retención del talento.

OBJETIVOS

Ponemos en marcha este nuevo “Programa Avanzado para optimizar la gestión del Talento” para el sector asegurador, a lo largo del cual los participantes conseguirán, entre otros, los siguientes objetivos:

1. Adquirir una visión global y eminentemente práctica que facilitará el entendimiento y correcta utilización de las herramientas y metodologías más adecuadas para abordar con éxito la gestión del Talento.
2. Ser capaces de enfrentarse diariamente al reto de atraer, fidelizar y desarrollar el talento en un entorno donde dicha gestión puede marcar la diferencia entre el éxito o el fracaso de una organización.
3. Adaptarse a los cambios asociados al proceso de transformación del modelo de negocio en todos los sectores de actividad.

METODOLOGÍA

- 6 sesiones de la mano de expertos en la materia con amplio conocimiento en la gestión del talento y estrategias de recursos humanos.
- Entorno colaborativo y de intercambio de experiencias de casos de éxito.
- Por grupos se abordará un caso práctico que deberá exponerse en la sesión final.
- Al finalizar las sesiones, se incluye una sesión de asesoramiento individual.
- Posibilidad de realizar solo alguno de los módulos.

DIRIGIDO A

El enfoque global y estratégico bajo el que se aborda la gestión del talento, le hace imprescindible para:

- Responsables y personas que trabajen en los departamentos de RRHH del sector asegurador.
- Responsables y mandos intermedios de otras áreas de las organizaciones que tengan equipos a su cargo.

CALENDARIO

- Del 14 de mayo al 29 de octubre 2024.
- 6 semanas impartidas de forma presencial y en remoto.
- Carga lectiva:
 - Programa completo: 48 horas lectivas + 2 horas de asesoramiento individual.
 - Módulos individuales: 8 horas. No incluirán sesión de asesoramiento individual (posibilidad de contratarla de forma independiente).
- La sesión de asesoramiento se agendará entre los meses de noviembre y diciembre de 2024. A concretar según disponibilidad del experto y alumno.
- Clases, los martes de 9:00 a 13:30 horas y 15:00 a 18:30 h.

MAYO

L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D		
			1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13		
14	15	16	17	18	19	20		
21	22	23	24	25	26	27		
28	29	30	31					

PROGRAMA

Módulo 1

CÓMO REDISEÑAR Y OPTIMIZAR UNA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA PARA LAS NUEVAS NECESIDADES DEL NEGOCIO

Best Practice:



Módulo 2

CÓMO RECLUTAR TALENTO PARA MI ORGANIZACIÓN

Best Practice:



Módulo 3

GESTIÓN DEL TALENTO

Best Practice:



Sesión 4

IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL. ASSESMENT CENTER

Best Practice:



Sesión 5

ALINEAMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE RECOMPENSA CON LA GESTIÓN DEL TALENTO

Best Practice:



Sesión 6

CREACIÓN Y GESTIÓN DE UN NUEVO ECOSISTEMA

Caso práctico

Sesión de asesoramiento individual

El programa completo incluye 1 sesión de asesoramiento individual (2 horas) donde se abordará:

- Cómo analizar y abordar la situación existente en la organización de cada asistente.
- Cómo diseñar un "Plan de desarrollo" individual de cada asistente.
- Aspectos que no hayan quedado claros durante las 6 sesiones de formación.

ESPACIO COLABORATIVO

Cada sesión contará con una sección best-practice impartida por expertos de diferentes entidades aseguradoras.

Director académico del programa



Óscar Izquierdo



Beatriz
Malpartida



Mª Pilar
Uguet



Mireya
Muñoz



Lorena
Ruiz



Smara
Conde



DATOS DE ORGANIZACIÓN

Será necesario confirmar asistencia presencial o webinar en el momento de la inscripción.

La realización de la formación está condicionada a un mínimo de asistentes en la modalidad presencial.

Asistencia y Evaluación

Para poder obtener el certificado de superación del curso completo será requisito necesario asistir, como mínimo, al 80% de las clases.

Es de máxima importancia, para el buen aprovechamiento del Programa, la implicación del alumno y la participación en las aulas.

Admisiones

Desde la apertura de la convocatoria hasta el 10 de mayo de 2024 para el curso completo.

Inscripciones para sesiones individuales hasta la semana anterior a su realización.

Para más información:

Los interesados pueden realizar las consultas que precisen sobre el programa formativo, proceso de admisión y presentación de solicitudes, dirigiéndose a:



Bárbara Sequera
barbara.sequera@icea.es
Tfno. 91 142 09 91

Formación bonificable
en Seguros Sociales
a través de FUNDAE



Matrícula

Importe de matrícula curso completo

- Entidades Adheridas: 1.535 euros + 21% IVA
- Entidades No Adheridas: 1.995 euros + 21% IVA

Importe de matrícula módulo individual

- Entidades Adheridas: 395 euros + 21% IVA
- Entidades No Adheridas: 513 euros + 21% IVA

Formación bonificable en Seguros Sociales a través de FUNDAE

Condiciones de inscripción:

La cuota de inscripción puede hacerse efectiva mediante transferencia bancaria a nuestra c/c nº: IBAN ES49 0081-7118-57-0001087611 del Banco Sabadell Atlántico de la calle Juan Bravo, 51 (28006 Madrid).



El Valor del Conocimiento

ICEA

López de Hoyos, 35 - 5ª planta. 28002 Madrid

Tel: 91 142 09 00

www.icea.es

 @icea_es

 Asociación ICEA

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification

