



Training externo

DIRECCIÓN & LIDERAZGO

Presentación

ICEA como centro de formación especializado en el sector seguros presenta un el training de Dirección y Liderazgo. Acción formativa con una metodología y formato específico para que suponga de verdad un entrenamiento en las capacidades y actitudes útiles para todas aquellas personas que dirigen personas

El curso lo impartirán MRC :Empresa especializada desde hace 22 años en el desarrollo de las personas y de los equipos de trabajo. Y en **optimizar los resultados** de todo tipo de organizaciones a través del entrenamiento de las actitudes y de los comportamientos de sus profesionales.

¿Cómo conseguir optimizar estos resultados? Partiendo siempre de su "esencia":

- ✓ Son especialistas en relaciones humanas y sus implicaciones en la eficacia y la consecución de resultados en las organizaciones.
- ✓ Son entrenadores pero no, necesariamente, los mejores jugadores. Su filosofía no es la imposición dogmática, por un "gurú", de una colección de teorías y recetas de actuación infalibles.
- ✓ Buscan y obtienen resultados concretos. Persiguen la mejora en aquellos aspectos específicos que sus clientes eligen desarrollar. Los participantes reflexionarán sobre sus fortalezas y carencias, les facilitan que escojan ellos mismos las herramientas de mejora que consideren más adecuadas y les ayudan a ponerlas en práctica.
- ✓ Apuestan por el optimismo, la actitud positiva y la inteligencia emocional como motor del cambio y del autodesarrollo.

Objetivos

Lograr que un Colaborador actúe, no como lo que es, sino como lo que puede llegar a ser, es el gran reto que se plantea el jefe y para ello, debe ser visto por su colaborador como un LÍDER. Al Jefe lo nombra la jerarquía, pero al Líder lo eligen sus COLABORADORES.

Tener las Actitudes del Líder, va más allá de dominar las técnicas y para ello es necesario **entrenarse** para rentabilizar al máximo este fabuloso capital de trabajo que son las PERSONAS?

Descubrirlo y después entrenarse, para lograr cambios tangibles y medibles en las Actitudes personales, es la llave que garantiza nuestro TRAINING:

- Conseguir de cada Directivo, los cambios de actitud y de comportamiento necesarios para una mayor eficacia en su gestión y en el desempeño del liderazgo.
- Darles herramientas de comunicación, motivación y liderazgo (y ayuda para practicarlas), para ser jefes/líderes aún más eficaces; dirigir a sus equipos aprovechando todo su potencial y sabiéndose adaptar a las peculiaridades de cada colaborador.
- Ser más conscientes del propio estilo de dirección y de cómo éste afecta a sus relaciones y a la consecución de objetivos y resultados.

Contenidos

- Ejercer **el liderazgo en un proceso de cambio** y conseguir un **equipo proactivo**.
- Estimular la **creatividad, la iniciativa y el atrevimiento** aplicado a una mayor eficacia.
- Lograr que los inputs negativos no nos afecten y así poder ser **impulsor de una actitud positiva** en el equipo que facilite mejores resultados.
- **Involucrar en objetivos concretos** y desafiantes, de modo motivador.
- Conseguir un **equipo más comprometido, motivado y participativo**.
- **Delegar** para lograr más objetivos y "liberar talento".
- Proporcionar un "feedback" a cada miembro del equipo y ser un **"coach" para ayudarle a desarrollar** su potencial y así conseguir más y mejores resultados.
- Realizar el **control-seguimiento** de los objetivos para dirigir el equipo con mayor eficacia, generando un clima **de apoyo y confianza**.
- Actuar cuando no se cumplen debidamente los compromisos y responsabilidades.
- **Censurar** motivando.
- Pasar de **"jefe" a "líder"**. Ser un **ejemplo a seguir**.
- Liderar **reuniones eficaces** y motivadoras.
- **Influir eficazmente hacia arriba** para liderar mejor el cambio.
- Dirigir al equipo convencido de que "en equipo se consigue más".

Dirigido a:

Directivos con la responsabilidad directa de dirigir, motivar y controlar a colaboradores.

Detalles de organización

Participantes: Máximo 12 por grupo.

Duración: 4 días completos. Sistema Intervalos

1ª Sesión: 19 de octubre

2ª Sesión: 4 de noviembre

3ª Sesión: 18 de noviembre

4ª Sesión: 13 de diciembre

Horario:

De 9:30 a 18:00 h

Café /Comidas

Por la mañana el grupo tomará un café en grupo. Al medio día se realizará un almuerzo, incluido también en el curso, en un restaurante cercanos a las salas de formación

Lugar de celebración

Novotel Madrid Puente de la Paz
Esquina Avenida de Badajoz
28027 Madrid – España