



Seminario



Ambición para liderar mi futuro en la empresa

Madrid | 20 y 21 de marzo de 2019



 icea_es

 Asociación ICEA





José Antonio Sánchez Herrero
Director General de ICEA

Nos encontramos inmersos en un momento de grandes cambios en el mundo empresarial, acelerados a consecuencia de una nueva realidad marcada por el desarrollo de la sociedad digital, que está alterando el escenario competitivo, las reglas de juego, los modelos de relación con el cliente e impactando en los modelos de negocio, lo que obliga en muchos casos a su evolución y transformación, proceso éste al que no es ajeno el sector asegurador.

Es una época de grandes retos pero a la vez de grandes oportunidades, donde el aspecto diferencial que marcará el éxito a futuro será el factor humano y, muy especialmente, la capacidad de liderazgo.

En base a ello, hemos diseñado este **seminario, que se constituye como una hoja de ruta** para el conjunto de los directivos del sector asegurador, con el fin de ayudarles a desarrollar su ambición como líderes, así como a gestionar el propio proceso de dirección una vez alcanzado.

Creo sinceramente que este **seminario** representa una gran oportunidad para todos, y estoy plenamente convencido de su alto grado de utilidad y calidad.

Sin más, aprovecho la ocasión para enviarte un afectuoso saludo.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "J. Sánchez". The signature is stylized and fluid.

Objetivos

- ⊞ Generar una visión compartida de los procesos de cambio organizativo. Relevos generacionales en el contexto actual: continuismo vs rupturismo
- ⊞ Ayudar a entender **el poder** para tomar decisiones adecuadas
- ⊞ Tomar conciencia de mi posicionamiento dentro de la empresa, fortalezas y áreas de mejora
- ⊞ Saber identificar los riesgos inherentes en los cambios del entorno y en la organización para reducir los efectos negativos (proyectar mi ecosistema)
- ⊞ Marcar hitos en tu plan personal de desarrollo
- ⊞ Potenciar competencias claves (skills para el futuro)
- ⊞ Gestionar situaciones complejas: ruidos, soledad, traición, conflicto, adversidad y frustración
- ⊞ Generar intercambio entre profesionales con retos similares



Construir mi libro de movimientos como líder



¿Por qué unos llegan y otros no?

A quién va dirigido

Directivos con las siguientes características ...

- ⊞ Ambición profesional
- ⊞ Capacidad para competir y desarrollar su ambición como líder corporativo
- ⊞ Habilidades básicas para la gestión de personas
- ⊞ Deseo de entender el poder para el buen manejo del camino profesional a liderar
- ⊞ Voluntad y determinación para gestión estratégica de su carrera profesional



Profesor

Eugenio Palomero

Fundador y Presidente de Itineribus

Lleva más de 25 años asesorando a empresas al más alto nivel en España y Latinoamérica, tanto a empresas del IBEX 35, como a empresas familiares y medianas.

Comenzó su trayectoria profesional en el mundo de las escuelas de negocios en ESADE, Barcelona, en la que estuvo como profesor del área de marketing hasta 1989, fecha a partir de la cual comienza su andadura profesional como empresario y consultor independiente.

Reconocido experto del management empresarial y uno de los comunicadores y formadores más influyentes en el panorama empresarial español y latinoamericano. Se le conoce por su gran experiencia en la implantación de proyectos comerciales y estratégicos para el sector servicios, y en el impulso, motivación y liderazgo de redes comerciales y equipos directivos.

Conferenciante de la prestigiosa Agencia ThinkingHeads. Profesor del Instituto de Empresa Business School (con reconocimiento a la excelencia académica en los últimos 8 años), de la Universidad Autónoma de Madrid y de la Deusto Business School.

Es autor de varios libros, el último en el 2014: LiderARTE

Doctor en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid (Cum Laude por unanimidad), es Licenciado en Derecho por la Universidad de Valladolid y Máster en Business Administration por ESADE, en Barcelona. Programa executive en Kellogg School of Management at Northwestern University, y en Haas School of Business, University of California Berkeley.

Agenda

Sesión 1



marzo

Enfrentarte a la realidad: dimensionamiento de la ambición

Procesos de cambio organizativo – relevos generacionales en el contexto actual:

- Visión actual de las principales entidades de nuestro sector.
- Oportunidades y realidades.
- Naturaleza de los procesos y movimientos de cambio en las organizaciones.

Configuración de la ambición:

- Concepto de ambición a manejar.
- Ambición individual vs colectiva.
- Configuración de mi visión del futuro: Metas, Competencias, Reputación externa; Propósito, significado y horizontes temporales; Métricas cualitativas (valoración de mi implicación en mi futuro).



20 de marzo

Ejercicio del poder: riesgos a eliminar

Del líder visionario a equipos visionarios

- ¿De dónde viene la visión de un líder?: Fuentes de inspiración y desarrollo:
- Desarrollo y estructuración de la visión.
- Estrategias para orientarse al poder.
- Riesgos a eliminar.
- Equipos visionarios.



20 de marzo

Cualidades del liderazgo: valores y comportamientos actuales y futuros

¿Qué es liderar, motivar y gestionar equipos?

- Conceptos y estilos de liderazgo.
- Fases de desarrollo: orígenes – alumbramiento – explosión – evolución – trascender.
- Ejes del liderazgo: Características, atributos y comportamientos del liderazgo.
- Sistemas de valores
- Dicotomías en el liderazgo a manejar.
- Valores y comportamientos en mí, valores y comportamientos a desarrollar.



20 de marzo

Sesión 2



marzo

Skills claves para mi futuro

Nuevas responsabilidades, nuevas competencias: preparación para el futuro:

- Comunicación.
- Toma de decisiones.
- Empatía para relacionar y gestionar equipos de alto rendimiento.
- Influencia y negociación.
- Asertividad y gestión de conflicto.
- Feedback.
- Networking y el auto-desarrollo.

Auto-diagnóstico

- Skills que tengo vs Skills a potenciar para complementar mi perfil (lo que no domino).
- Estrategias y prioridades de desarrollo (tiempo de desarrollo, y red de aprendizaje).



21 de marzo

Situaciones complejas y manejo de la incertidumbre: mesa redonda con expertos

Temas a tratar en profundidad en contexto de los cambios organizativos y relevos generacionales:

- Soledad.
- Conflictos con el poder y/o entre grupos con intereses divergentes.
- Ruidos.
- Traición.
- Marginación.
- Adversidad y frustración.



21 de marzo

Mi libro de movimientos

El nuevo hacer para competir y desarrollar mi ambición como líder corporativo:

- Configuración de mi ambición: realidades y aspiraciones.
- Mi orientación al poder
- Bases de mi liderazgo: sistema de valores y comportamientos.
- Skills a desarrollar y potenciar para prepararme para nuevas realidades y responsabilidades.
- Anticipación y gestión de situaciones complejas y manejo de la incertidumbre.



21 de marzo

Detalles de organización

Lugar de celebración

El Seminario tendrá lugar en las Salas de Formación de ICEA, en la calle López de Hoyos, 35 – 28002 Madrid.

Fecha

- 20 y 21 de marzo de 2019

Horario

- 20 de marzo de 09:30 h. a 13:00 h. y de 14:30 h. a 18:00 h.
- 21 de marzo de 08:30 h. a 15:00 h.

Derechos de inscripción

- Entidades Adheridas: 850 € + 21% IVA
- Entidades No Adheridas: 1.700 € + 21% IVA

Dicha cuota incluye la asistencia al seminario, documentación, almuerzo día 20 de marzo y certificado de asistencia.

Condiciones generales

La cuota de inscripción puede hacerse efectiva en las oficinas de ICEA, o bien mediante transferencia bancaria a nuestra cuenta corriente nº IBAN ES49 0081-7118-57-0001087611 del Banco Sabadell de la calle Juan Bravo, 51 (28006 Madrid).

Las inscripciones anuladas dentro de las 48 horas anteriores al comienzo del Seminario deberán abonar el 50% de la cuota.

La celebración del seminario está condicionada a la asistencia de un número mínimo de participantes.

Inscripciones

Para cualquier duda o consulta en relación con la organización general del Seminario, póngase en contacto con: Carmen Zapata (inscripciones@icea.es) Teléfono 91 142 09 53.

López de Hoyos, 35 – 5ª planta
28002 Madrid
www.icea.es

